|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 文件编号 | #0001 | 版 本 号 | 1.3 |
| 编 制 人 |  | 编制日期 |  |

**“家谱树”**

**软件设计规格说明书**

**V1.3**

**北京邮电大学**

**小组：第八组**

评审日期： 2016年6月3日

目录

[1. 内容 3](#_Toc453774582)

[1.1. 内容1.1 3](#_Toc453774583)

[2. 总结 3](#_Toc453774584)

[3. 角色报告 3](#_Toc453774585)

[3.1 团队领导 3](#_Toc453774586)

[3.2 开发经理 3](#_Toc453774587)

[3.3 计划经理 3](#_Toc453774588)

[3.4 质量/过程经理 3](#_Toc453774589)

[3.5 支持经理 4](#_Toc453774590)

[4. 工程师报告 4](#_Toc453774591)

# 内容

第八小组最终实现了一款基于android的家谱树软件，主要功能是以家谱树的形式将家族关系展示处理，并在“家族圈”这个载体中发布消息，增强亲人之间的交流。整个软件共分为登录注册功能、家谱树功能、家族圈功能、通讯录功能和设置功能这五大模块。

首先是登录注册功能，用户进入时需要进行登录，若之前无账号则需要进行注册；其次是主体的功能，用户可以在这里构建自己的家族树；再次是家族圈功能，用户可以在这里将自己的家族圈发布给自己的好友，也可发表自己的感想或分享图片，同时与好友进行互动交流；再次是通讯录功能，用户可以在这里查看自己的所有好友，也可进行删除好友的操作；最后是设置功能，用户可以在这里对自己的账号信息进行更改。

# 总结

在“家谱树”项目的实践过程中，第八小组各成员之间职能明确，互相合作，认真完成自己的负责的部分。项目组长-薛忆非-为了保持小组的积极性与工作热情，与各个成员进行了充分的沟通，并及时提出项目在紧张中出现的问题，确保项目的进度；开发经理-万子涵-熟悉各小组成员的优缺点，在开发过程总带领大家取长补短；计划经理-尚鑫琪-时刻跟踪项目进度，收集项目数据，为每个小组成员编写符合自身的计划；质量/过程经理-郭晓震/文峰-确认并保证团队成员数据的合理使用，坚决支持采用TSPi的过程来保证项目的进展；产品支持经理-张徽阳-确保小组使用相同的开发环境之后，对项目中遇到的问题进行分析与跟踪。

在这个项目中，第八小组一共花费了5周的时间，花费一共的小时数为233小时。第八小组先后编写了SRS、SDS等文档，同时也包括任务分配表、时间安排表、质量保证表等5张每周更新的表格。

在代码的编写中第八小组完成了，整个“家谱树”项目的一部分，实现android前端界面的搭建与各界面之间的数据交换。代码行总量大约在3000+左右，同时也复用了类似项目的界面大约占整个项目代码行数的8%。在编写代码中的各部分指标都与TSPi中指导的数据指标差距不大。如果有机会的话，第八希望能够继续完成未完成的部分。

# 角色报告

。。。

## 3.1 团队领导

团队领导的作用更像是一个把大家组合在一起的粘合剂，同时还需要保证大家高昂的战斗意识。人和人的合作一定会存在冲突，但是合理的冲突也是使得整个团队凝聚力更上一层楼的合理催化剂，在项目的运作中，第八小组也存在一些对技术上问题的处理的不同差异，对需求范围的讨论的不认可，及其对任务分配的不理解。这些问题都是第八小组在运作中出现的问题，作为团队领导，就应该积极的去处理这些问题，求同存异，保证小组成员的积极性。此外，主持每次小组会议也是团队领导的职责之一，在会议上需要明确大家遇到了什么问题，解决了什么问题，将要处理什么问题，以及是否需要对需求进行修改，当前进度是否符合计划等等。

作为第八小组的团队领导，很高兴能和大家一起处理在整个项目建设过程中出现的问题，从需求的讨论到周期一所能完成的部分，从变量的命名方式到类与类之间的调用关系都是第八小组所攻克的困难。

## 3.2 开发经理

在本次开发中，我们最终在规定的时间内完成了第一次迭代的任务，实现了基本的家族树功能以及整体框架的搭建工作中。在实际的开发过程中，我们首先考量了每个人的长处和短处，在综合每个人各自的特点后，我们进行了合理的分工，并加以实现才完成了这个项目。其中不乏一些问题的出现，但这些问题通过大家的讨论和查询资料后都得到了不同程度的解决。最终我们得到了一个符合需求说明书的结果，这是作为开发经理来说最大的收获了。

## 3.3 计划经理

计划经理在本次项目中主要负责为团队每一个成员编写详细的计划以及每周报告团队成员的状态信息。详细计划里包括所需文档的规格、页数等，以及所需工程的代码量，提交日期等。团队成员的状态信息里包括计划是否完成、未完成工作量及已完成工作量。计划经理每周记录并报告每个团队成员的状态信息，并以此与详细计划作对比。根据状态信息和上周详细计划的对比结果，计划经理可以动态的调整下一周的详细计划。同时，记录的状态信息可以同步给项目组长和质量经理，使他们更好的完成工作。

## 3.4 质量/过程经理

在此次“基于android的电子家谱”项目中，我担任质量/过程经理，在项目开始之前，其实并未想到一个项目会需要这么多的分工，一直以为是任务下达以后，几个人分下谁做什么，就开始coding了。但是听了张老师的课以后，我认为有必要去了解下各个经理的分工，并从中挑选了我比较感兴趣的质量/过程经理。质量/过程经理根据名字就可以看出是和项目质量和项目过程打交道的。质量管理通常是指"在质量方面指挥和控制组织协调一致的活动",包括制定质量方针与质量目标、质量策划、质量控制、质量保证和质量改进。实践中, 质量/过程经理的主要职责就是在组织内协调、推进质量管理。而在项目实施过程中，质量/过程经理还需要监督项目按照先前进度正常进行。从这次的项目中，我感觉从角色上面学到了很多，不同角色相辅相成，才能更好的完成一个项目。、

编码体会：在项目实现阶段，我分到了去做“个人信息”的前端实现。由于之前学过android的相关技术，所以本以为会很轻松的完成本次任务。但是在项目进行过程中，还是会经常有一些问题出现，由于并未和小组中做后端的同学好好沟通，导致前端，后端结合过程中，前端界面出现了一些不好的改动，导致界面需要重新“回炉”，增大了工作量。此外由于Andoid Studio中Android SDK Platform-Tools版本的不同，每个人在接到这份项目后都需要在配置文件中，改为自己已有的版本，这是经过相当长的时间的处理才解决的问题，不然的话，这个项目就只能在一台电脑上进行编写。此外，我们小组还使用了github工具做版本管理，只能说github的功能异常强大，别人在哪里对代码进行了改动，都能一清二楚的看到，很方便，以后的项目中还会使用这个版本管理的工具的。

## 3.5 支持经理

。。。

# 工程师报告

。。